

**СРЕДНО УЧИЛИЩЕ „П. Р. СЛАВЕЙКОВ” КРИЧИМ**  
**бул. „Тракия” № 24; тел.03145/24-73;e-mail: [info-1601403@edu.mon.bg](mailto:info-1601403@edu.mon.bg)**

УТВЪРДИЛ:.....

ДИРЕКТОР : *Теодора Кирякова*

## **ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ УЧЕБНА 2024/2025 ГОДИНА**

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол № 10/ 09.09.2024 г. и е утвърден със заповед на директора № РД-10-1056/ 13.09.2024 г.

## **I. Стратегия на учебното заведение:**

Организатор, създаващ условия за личностно развитие на учениците чрез формиране на ключови компетентности и способности, изграждане на креативни, социално отговорни и пълноценно интегрирани в обществото личности. Създаване на възможно най-добрите условия за развитие на личността на всеки един ученик, така че да се постигне пълноценна трудова и социална интеграция в обществото

## **II. Цели на Плана за КД:**

1. Повишаване на научната, методическата и педагогическа подготовка на учителите в контекста на ученето през целия живот и кариерното развитие
2. Повишаване на ефективността и качеството на образователно-възпитателния процес, съответстващи на новите образователни стандарти
3. Развитие на индивидуалните способности на учениците

## **III. Задачи на Плана на КД:**

1. Да се стимулират учителите към самоусъвършенстване и към активно прилагане на съвременните методи на обучение чрез обмяна на педагогически опит.
2. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
3. Да се създадат условия за стимулиране на професионалните изяви на учителите.
4. Да се повиши мотивацията на учениците за учебен труд чрез разнообразни форми на преподавателска дейност, провокираща интереса и изявата им в учебния час.
5. Създаване на условия и подпомагане работата на ЕКК на класните ръководители за изграждане на социални и граждански умения, инициативност, предприемчивост и умения за отчитане и приемане на културните различия.
6. Използване на различни секторни програми за мотивиране на кариерното развитие на учителите.
7. Да се разработи система за квалификационна дейност в училището

## **IV. Очаквани резултати на Плана на КД:**

1. Използване на съвременни информационни технологии за повишаване качеството на образование и въвеждането на иновации в образователния процес
2. Повишаване на мотивацията на учениците за усвояване на ключови умения и компетентности
3. Обучение на екипи за разработване и реализация на проект
4. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на учителите

## I. АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ЗА ПРЕДХОДНИЯ ПЕРИОД

Квалификационната дейност в училището е подчинена на потребностите на преподавателите за повишаване на педагогическите умения и способности, отговарящи на изискванията на съвременното общество. През учебната 2023/2024 година педагогическите специалисти са били включени в различни квалификационни форми, като някои от тях са взели участие в повече от една. Данните за педагогическите кадри участвали в квалификационните форми по тематични направления са както следва

	<b>Брой придобити кредити от участия в квалификационни курсове</b>	<b>Брой на педагогическите специалисти, придобили съответните кредити</b>
	Пет придобити кредита от участия в квалификационни курсове	<b>3</b>
	Четири придобити кредита от участия в квалификационни курсове	<b>2</b>
	Три придобити кредита от участия в квалификационни курсове	-
	Два придобити кредита от участия в квалификационни курсове	<b>38</b>
	Един придобит кредит от участия в квалификационни курсове	-

## ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

**1. Вътрешно училищна квалификация** (това са всички квалификационни форми в образователната институция, които обхващат педагогическия персонал и се организират по ЕКК или са предназначени за всички педагогически кадри, работещи в образователната институция)

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок	Място на провеждане	Вътрешно училищен обучител	Отговорни к за провеждане на обучението
1.	Промени в Нормативните документи в системата на средното образование.	Лекция и тренинг	Всички учители	43	4	м. IX	СУ „П.Р.Славейков“	Директор, ЗДУД	ЗДУД
2.	Планиране дейността на ККД и ЕКК	Лекция и тренинг	Всички учители	43	2	м. X	СУ „П.Р.Славейков“	Председателите на ЕКК	Председателите на ЕКК
3.	Методи и подходи при работа с хиперактивни деца и деца с нарушена концентрация на внимание	Лекция и беседа	Всички учители	43	4	м. IX - VI	СУ „П.Р.Славейков“	Психолог, педагогически съветник	ЗДУД
4.	Партньорство между училище и семейство	Лекция и тренинг	Всички учители	43	4	м. IX - VI	СУ „П.Р.Славейков“	Директор, ЗДУД	ЗДУД

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок	Място на провеждане	Вътрешно училищен обучител	Отговорни к за провеждане на обучението
5.	Превенции на отпадане от училище, мотивация за учене при ученици в риск	Лекция и тренинг	Всички учители	43	4	м. X	СУ „П.Р.Славейков“	Психолог, педагогически съветник	ЗДУД
6.	Изготвяне на професионално портфолио	Лекция и тренинг	Всички учители	43	2	м.Х	СУ „П.Р.Славейков“	Учители по ИТ	ЗДУД
7.	Използване на иновативни методи за развиване на творческото мислене и таланта на учениците	Лекция и тренинг	Всички учители	43	2	м. X	СУ „П.Р.Славейков“	Педагогическите специалисти	ЗДУД
8.	Обсъждане на изискванията за провеждане на ДЗИ и НВО	Лекция и тренинг	Всички учители	43	2	м.IV – м. V	СУ „П.Р.Славейков“	Директор, ЗДУД	ЗДУД

**2. Извънучилищна квалификация** (това са всички обучения с външен обучител, в които педагогическите специалисти от образователната институция са включени в зависимост от установените дефицити и потребности и които се заплащат от ФРЗ на делегирания бюджет на учебната институция).

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой кредити	Обучител/обучителна институция	Място на провеждане (ако е ясно)	Срок/период на провеждане	Обща цена на обучение (прогнозна)	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Ефективното образование: дизайн на учене, ориентирано към практически резултати	семинар	целият педагогически персонал и директорът	44	16	външна	изнесено обучение	м. XI - VI	Училищен бюджет	ЗДУД
2.	Изкуствен интелект в образоването	семинар	целият педагогически персонал и директорът	44	16	външна	СУ „П.Р.Славейков“	м. X - IV	Училищен бюджет	ЗДУД
3.	Родители и учители - успешни стратегии за партньорство	семинар	целият педагогически персонал и директорът	44	16	външна	СУ „П.Р.Славейков“	м. X - XI	Училищен бюджет	ЗДУД

4.	Професионален стрес.Техники за овладяване и контрол на стреса	семинар	целият педагогически персонал и директорът	44	16	външна	изнесено обучение	м.IV-VI	Училищен бюджет	ЗДУД
5.	Виртуална и добавена реалност в учебната среда, приложни програми за генериране на тестове	семинар	целият педагогически персонал и директорът	44	16	външна	СУ „П.Р.Славейков“	м. X - II	Училищен бюджет	ЗДУД

#### ЗАБЕЛЕЖКА:

1. Квалификационни форми, които се иницират и провеждат по оперативни и национални програми, от МОН, РУО и общината, не следва да се вписват в Плана за КД на образователната институция

2. Защитаването на ПКС е **индивидуална** форма за квалификация, която се самофинансира от заинтересованото лице и не би следвало да се планира институционално

**V. Заложени средства за квалификация в институционалния бюджет - 1,2 на сто** от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал.

#### VI. Контрол по изпълнение на плана

Директорът възлага контрол на изпълнението на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта извънучилищна квалификация - ЗДУД
- В частта вътрешноучилищна квалификация - ЗДУД, председател на комисията за квалификационна дейност в училище
- В частта финансиране на квалификацията- директор, счетоводител

**Приложение:** Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа

## ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

### 1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

- 1.1. Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.
- 1.2. Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.
- 1.3. Педагогическият и непедагогическият персонал на СУ "Петко Р.Славейков" гр. Кричим има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.
- 1.4. Условието за обучение (организационни, финансови и др.) за повишаване на квалификацията се договарят между директора на училището и обучаващата институция.

### 2. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 2.1. Педагогически персонал.
- 2.2. Непедагогически персонал.

### 3. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ:

- 3.1. Адекватност на обучението.
- 3.2. Актуалност на обучението.
- 3.3. Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие.
- 3.4. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.
- 3.5. Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите.
- 3.6. Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.

### 4. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 4.1. Анализ на кадровия потенциал.
- 4.2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация.
- 4.3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.
- 4.4. Планиране на обучението.
- 4.5. Финансово осигуряване на обучението.
- 4.6. Организиране и провеждане на обучението.
- 4.7. Анализ и оценка на ефективността на обучението.



## 5. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 5.1. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на училищно равнище се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, който се изготвя в началото на всяка учебна година от главните учители и се приема на заседание на ПС.
- 5.2. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:
  - 5.2.1. Да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;
  - 5.2.2. Да даде възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.
- 5.3. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО - Пловдив, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.
- 5.4. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в училището.
- 5.5. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията, както следва:
  - 5.5.1. по собствено желание;
  - 5.5.2. по препоръка на работодателя;
  - 5.5.3. по препоръка на експерти от РУО - Пловдив и МОН.
- 5.6. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудова правна, финансови и др.) се договарят между педагогическите кадри и директора на училището.
- 5.7. За участие в процедурите за придобиване на професионално-квалификационни степени директорът на училището осигурява ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.
- 5.8. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които :
  - 5.8.1. преподават по учебни предмети или направления, за които са въведени нови държавни образователни изисквания;
  - 5.8.2. заемат педагогическа длъжност, която е нова за системата на народната просвета;
  - 5.8.3. преминават на нова педагогическа длъжност;
  - 5.8.4. заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от три учебни години.

## 6. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 6.1. Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.
- 6.2. Квалификационната дейност се реализира със съдействието на РУО - Пловдив, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.
- 6.3. Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на образованието и квалификацията си:
  - 6.3.1. по собствено желание;
  - 6.3.2. по препоръка на директора на училището;
  - 6.3.3. по препоръка на експерти от съответната област.
- 6.4. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудова правна, финансови и др.) се договарят между непедагогическите кадри и директора на училището по реда на чл. 234 от Кодекса на труда.

## 7.МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:

- 7.1. Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на училищно равнище.
- 7.2. На педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред, определен от МОН.
- 7.3. Стимулиране на професионално изявените служители през годината чрез парични награди, заплата както и подходящи отличия.
- 7.4. Възможност за кариерното развитие.
- 7.5. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

## 8.МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА:

- 8.1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на минимум на 1,2 % от годишния ФРЗ.
- 8.2. Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.
- 8.3. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.
- 8.4. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разходи, след съгласуване с директора на училището, да му се предоставя тази възможност.
- 8.5. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално-квалификационна степен се заплащат от учителите.